



Unidad para las Víctimas

1. CONCEPTUALIZACIÓN

1.1 NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN

Nuevo modelo de la Gerencia Pública

1.2 GRUPO OBJETIVO

Servidores públicos de la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

2. ESTRUCTURACIÓN

2.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los conocimientos y competencias de los servidores públicos sobre el nuevo modelo de gerencia pública, mediante el análisis de los enfoques modernos de gestión, planeación estratégica, creación de valor público y fortalecimiento institucional, con el fin de mejorar la eficiencia, transparencia y calidad del servicio al ciudadano.

2.2 CONTENIDOS

Unidad 1. Fundamentos de la nueva gerencia pública

- Evolución de la administración pública tradicional a la nueva gerencia pública.
- Concepto y principios de la gerencia pública moderna.
- Enfoque de eficiencia, eficacia y efectividad.
- Rol del servidor público como gestor de valor público.

Unidad 2. Gestión pública orientada a resultados

- Gestión por resultados en el sector público.
- Planeación estratégica institucional.
- Indicadores de gestión y desempeño.
- Seguimiento y evaluación de la gestión pública.



Unidad para las Víctimas

Unidad 3. Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG

- Concepto y estructura del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
- Dimensiones y políticas de gestión institucional.
- Fortalecimiento del desempeño institucional.
- Rol del Departamento Administrativo de la Función Pública en la modernización del Estado.

Unidad 4. Innovación y transformación en la gerencia pública

- Innovación en el sector público.
- Transformación digital del Estado.
- Gobierno abierto, transparencia y participación ciudadana.
- Mejora continua en la gestión institucional.

Unidad 5. Liderazgo y toma de decisiones en la gerencia pública

- Liderazgo estratégico en el sector público.
- Toma de decisiones basada en evidencia.
- Gestión del talento humano.
- Cultura organizacional orientada al servicio al ciudadano.

Nota: Todos los talleres se desarrollan con enfoque aplicado y contextualizado a entidades estatales.

2.3 DURACIÓN TOTAL (EN HORAS)

20 horas

2.4 INTENSIDAD DE LAS SESIONES

5 sesiones de 4 horas cada una

2.5 MODALIDAD

Presencial	
Virtual	X
Mixta (virtual y presencial)	



Unidad para las Víctimas

2.6 ESTRUCTURACIÓN LOGÍSTICA

Plataforma para sesiones virtuales: Microsoft Teams.

Entrega de memorias del curso en formato PDF.

Formato institucional de registro de notas.

Socialización de condiciones, cronograma y control de asistencia desde la primera sesión.

2.7 CERTIFICADO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN

Asistencia mínima: 80%

Aprobación: Calificación igual o superior a 3.5

Evaluaciones:

Prueba diagnóstica inicial

Prueba final de cierre

Se entregará certificado de asistencia o aprobación según cumplimiento de los criterios establecidos.

2.8 OBSERVACIONES ADICIONALES

Se realizará una prueba de conocimientos en la primera y última sesión del curso, exclusivamente con el fin de evaluar el impacto de la actividad de capacitación.

El docente debe entregar memorias en formato pdf y adicional un formato de entrega de notas.

Nota: Para la metodología no presencial, se realizarán las sesiones a través de videoconferencia haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams, manteniendo el cronograma previamente aprobado por la entidad.

3. CONFERENCISTAS A CARGO DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN



Unidad para las Víctimas

DOCENTE GERENCIA HÉCTOR DAVID SANJUAN Abogado, Magíster en Administración Pública (ESAP) y candidato a Magíster en Democracia, Globalización y Derechos Humanos (UOC), con especializaciones en Derecho Administrativo y Gestión Pública. Cuenta con experiencia en el sector público y en docencia universitaria, con enfoque en modernización del Estado, función administrativa, innovación pública y fortalecimiento institucional. Ha participado en el diseño y evaluación de políticas y procesos administrativos, promoviendo modelos de gerencia pública orientados a la eficiencia, la transparencia, la gobernanza y la toma de decisiones basada en evidencia.